

cosa hueca sino que todos ellos supieron glosar, en diversa forma, lo que significaba el solemne acto.

Las palabras de Pi y Suñer, hermosas y nobles, llenas de digna modestia, supieron hacer sentir a los presentes la honda emoción del que las pronunciaba. El recuerdo dedicado a su padre, a los que el llamó precursores y a los que con él han colaborado más asidua y directamente, así como el relato de sus opiniones, fueron la confirmación de algo que hemos consignado más arriba.

No hubo necesidad de levas forzosas. La clase estudiantil llenó espontáneamente a rebosar el amplio paraninfo y tributó grandes ovaciones a los oradores. La que recibió el homenajeado resulta indescriptible.

También es este un hecho que merece el comentario, porque demuestra que la juventud ni tiene espíritu gregario, ni está poseída de un espíritu de insana rebeldía.

Juventud y rebeldía son términos que no debe extrañar que vayan reunidos. Pero añadiremos que si esa rebeldía lo que hace es derribar falsos ídolos, protestar contra lo rutinario, ahelar aprender y en cambio, acepta y acata libremente la disciplina emanada del respeto a las inteligencias superiores, no solamente no sabemos criticarla, sino que gozosamente nos sumamos a ella.

La actitud de los estudiantes merece un cálido elogio e invita a la meditación.

El Colegio de Médicos consideró un deber el asociarse al homenaje y desde estas columnas envía nuevamente su felicitación al Dr. Pi y Suñer.

## Extracto de la notable conferencia dada por el Dr. D. Emilio Mira López, en este Colegio

### El criterio de los EE. UU. de Norteamérica para la provisión de los cargos técnicos de carácter oficial

Escoger para cada puesto el hombre más conveniente (The right man in the right place) es ciertamente un Ideal que todo Estado debe perseguir. Más que ningún otro, el Gobierno de los Estados Unidos se ha preocupado del problema de la selección científica de sus empleados, y para ello ha creado en Washington la Civil Service Comission, dotándola de cuantos medios pueden apetecerse (personal, material y atribuciones) para el mejor cumplimiento de sus atribuciones.

Al frente de la Sección de Psicotécnica de dicha Comisión figura uno de los más eminentes hombres de Ciencia norteamericanos: O'Rourke, el cual ha dedicado varios años al estudio de los procedimientos a utilizar para la selección de los empleados de los establecimientos oficiales. Nuestra amistad personal con él nos ha permitido conocer a fondo los procedimientos utilizados y, más que nada, cuál es el criterio general seguido en este aspecto. Y a decir verdad encontramos una tal superioridad entre sus métodos y los que aquí se siguen, que no podemos por menos de citar las bases generales en que aquellos se inspiran.

Cinco son las incógnitas que se plantean a toda Institución que desee proveer una plaza con garantías; en primer lugar: ¿Cómo asegurarse de que la elección va a hacerse entre todos los posibles aspirantes a la misma? En segundo